Docusign Envelope ID: 243D7E08-2C4D-8D10-834A-6B2C92A44542

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INTERNATIONAL ET DE DEUX CONSULTANTS INNATIONAUX POUR L'EVALUATION DU PROJET « YES »

Évaluation Finale du projet « Autonomisation des jeunes pour l'accès à la santé et aux droits sexuels et reproductifs (YES) »	
Bureau de recrutement :	Bureau Pays de l'UNFPA au Bénin
Contexte et Justification :	Entre 2023 et 2024, le Bénin a mis en œuvre plusieurs stratégies, politiques, programmes et projets parmi lesquels le Projet sur l'autonomie des jeunes pour l'accès à la santé et aux droits sexuels et reproductifs. Les données statistiques du pays montrent les besoins des jeunes en termes de services sociaux de base. Les besoins non satisfaits en matière de planification familiale se réfèrent à la proportion de femmes qui souhaitent retarder ou éviter une grossesse mais n'utilisent pas de méthode contraceptive efficace. Au Bénin, ces besoins restent élevés, reflétant un écart significatif entre les intentions reproductives des femmes et l'utilisation effective de la contraception. Selon les données de l'Enquête Démographique et de Santé (EDS) de 2017-2018, environ 32 % des femmes en union âgées de 15 à 49 ans au Bénin avaient des besoins non satisfaits en planification familiale et de 33,0 pour cent pour les jeunes filles âgées de 15 à 19 ans. Cette situation souligne la nécessité de renforcer les services de planification familiale pour répondre aux besoins des femmes béninoises, en particulier dans les zones rurales où l'accès aux services est limité. Pourtant, le Bénin connaît une dynamique démographique caractérisée par une forte proportion de jeunes. Selon les données disponibles lors de la conception du projet YES, environ deux tiers de la population avaient moins de 25 ans. Cette jeunesse représente un important potentiel de développement mais fait également face à de nombreux défis liés à l'accès à l'information et aux services de santé sexuelle et reproductive, à l'emploi, à l'entrepreneuriat, à la participation citoyenne ainsi qu'à la résilience face aux crises et aux chocs externes. Par ailleurs, les départements ciblés par le projet étaient confrontés à plusieurs facteurs de vulnérabilité, notamment la faible prévalence contraceptive chez les adolescents et les jeunes, les grossesses précoces, les violences basées sur le genre, le chômage des jeunes, les effets des changements climatiques, les

Docusign Envelope ID: 243D7E08-2C4D-8D10-834A-6B2C92A44542

	inondations récurrentes ainsi que les risques sécuritaires observés dans les zones frontalières du nord du pays. C'est dans ce contexte que le projet YES a été conçu comme un modèle innovant de partenariat et d'engagement des jeunes visant à promouvoir les droits humains, l'égalité de genre et la résilience communautaire. Le projet poursuivait l'objectif global de libérer le potentiel des jeunes filles, des jeunes femmes et des jeunes hommes âgés de 15 à 24 ans afin qu'ils deviennent des acteurs de changement capables de contribuer au développement de communautés résilientes.
Objectif général de la consultation :	Les **objectifs** de cette évaluation de projet YES sont de : I. Fournir une appréciation indépendante de la mise en œuvre du projet sur la période 2023-2026 au Bénin, aux parties prenantes nationales et aux détenteurs de droits, à l'UNFPA ainsi qu'au public en général. II. Élargir la base de données factuelles pour l'implémentation du même projet ailleurs ou de l'élaboration d'une autre phase et sa mise en œuvre. Les **objectifs spécifiques** de cette évaluation de projet sont de : 1. Apprécier la pertinence du projet par rapport aux besoins des adolescents, des jeunes et des femmes ainsi qu'aux priorités nationales et aux engagements internationaux du Bénin. 2. Évaluer la cohérence des interventions avec les politiques nationales, le Programme de Coopération Bénin-UNFPA, le Cadre de Coopération des Nations Unies et les stratégies de la Coopération Luxembourgeoise. 3. Mesurer le niveau d'atteinte des résultats prévus au niveau des quatre composantes du projet. 4. Évaluer l'efficacité des stratégies mises en œuvre, notamment : o les solutions numériques ; o l'approche d'autonomisation économique ; o le leadership des jeunes ; o les mécanismes de gouvernance et de coordination. 5. Examiner l'efficience de l'utilisation des ressources humaines, financières et matérielles. 6. Analyser les effets observés et les changements comportementaux induits chez les bénéficiaires. 7. Évaluer la durabilité des acquis institutionnels, communautaires, économiques et numériques du projet. 8. Identifier les bonnes pratiques, les innovations et les enseignements majeurs. 9. Formuler des recommandations stratégiques et opérationnelles pour les futures interventions.

Docusign Envelope ID: 243D7E08-2C4D-8D10-834A-6B2C92A44542

Cadre de travail *(Description of services, activities, or outputs)*	Le travail par les consultants consiste à la réalisation des 3 phases de l'évaluation à savoir : • La phase de conception, cette phase détermine le cadre de l'évaluation qui sera marquée par des réunions, l'examen documentaire par l'équipe d'évaluation et entretiens préliminaires, principalement avec le personnel du bureau de pays, la détermination de l'approche d'évaluation : analyse critique de la théorie du changement à l'aide de l'analyse des contributions ; affinement des questions d'évaluation préliminaires et développement des hypothèses de vérification ; élaboration de la matrice d'évaluation ; définition des méthodes de collecte de données et d'échantillonnage, l'échantillonnage des parties prenantes et la sélection des sites, l'élaboration du programme de travail de terrain etc.. à l'issue de laquelle un rapport de démarrage sera produit avec l'amélioration de la méthodologie du travail, la matrice d'évaluation ainsi que les outils de collecte. Le reste des détails se trouvent dans les TDR de l'activité. • La phase de terrain au cours de laquelle les informations seront collectées sur le terrain auprès des parties prenantes et de la communauté bénéficiaire. Puis des interviews auprès de toute les parties prenantes (bailleurs, partenaire de mise en œuvre, gouvernement et autres). • La phase d'analyse des résultats et de production des rapports provisoires et définitifs. La matrice d'évaluation sera l'outil fondamental de l'analyse en considérant les données qui sont collectées au fur et à mesure sur le terrain en faisant des triangulations. • La phase de dissémination qui consiste à présenter les résultats devant un parterre des parties prenantes. **Les outputs attendus de cette évaluation sont :** • Le Rapport de cadrage après la phase de conception avec tous les outils qui seront utilisés, la matrice d'évaluation, la théorie de changement reconstruit s'il y a lieu ; • Une présentation Powerpoint après la phase de terrain pour présenter les résultats bruts de la collecte ; • Le rapport provisoire de l'évaluation ; • Le rapport définitif de l'évaluation et son PowerPoint pour une présentation.

Docusign Envelope ID: 243D7E08-2C4D-8D10-834A-6B2C92A44542

Durée de la mission :	La mission d'évaluation durera du mois de Septembre au mois de Décembre 2026
Place where services are to be delivered:	La mission aura lieu à Cotonou avec des déplacements sur le terrain dans les départements d'intervention du projet.
Delivery dates and how work will be delivered (*e.g.* electronic, hard copy etc.):	• Mi-Septembre, l'équipe de Consultants va présenter le rapport de cadrage avec ses annexes. • Mi- Octobre, l'équipe de Consultants va présenter les résultats bruts de la collecte des données. • Début Novembre, l'équipe va présenter le rapport provisoire au bureau. • Fin Décembre (20 décembre 2026), le rapport définitif pour la dissémination.
Monitoring and progress control, including reporting requirements, periodicity format and deadline:	Le suivi des travaux sera fait par le Groupe de référence à sa tête, le responsable Sui et Evaluation du bureau pays. Des rapports des travaux du Groupe de Référence seront produits à chaque étape. Le suivi sur le terrain sera organisé lors de la collecte des données et focus group.
Supervisory arrangements :	L'équipe d'évaluation sera placée sous la supervision du responsable suivi et évaluation du bureau.
Expected travel:	Des voyages de collecte de données et d'interviews seront organisés et la logistique mise à la disposition de l'équipe.
Required expertise, qualifications and competencies, including language requirements:	Les profils des consultants sont définis dans les TDR de l'évaluation ainsi que leurs années d'expérience et les compétences attendues d'eux. (Consulter les TDR de l'évaluation). Les TDR de l'évaluation présente une proposition de méthodologie à l'équipe de consultants ainsi que les dispositions pratiques pour une meilleure évaluation.
Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g. support services, office space, equipment), if applicable:	Le bureau pays mettra à la disposition de l'équipe, un bureau pour leur permettre de se retrouver pour échanger le cas échéant, les documents liés à la mise en œuvre du projet, les lettres de recommandation pour faciliter leur rencontre sur le terrain. Les partenaires de mis en œuvre seront préparés à l'effet d'un bon déroulement des activités liées à cette évaluation.
Other relevant information or special conditions, if any:	RAS
Signature of Requesting Officer in Hiring Office : Richmond TIEMOKO Date: 23 Juillet 2026	