

TERMES DE RÉFÉRENCE POUR CONSULTANT INDIVIDUEL
Recrutement d'un cabinet national pour la réalisation d'une étude sur les normes sociales facilitant les VBGs et les pratiques néfastes et limitant les progrès en matière de santé sexuelle et reproductive au Bénin

Bureau de recrutement	UNFPA - Bureau du Bénin
Contexte	<p>Les normes sociales jouent un rôle déterminant dans le façonnement des comportements et des attitudes au sein de toute société, dont la société béninoise, en particulier en matière de violences basées sur le genre, de santé sexuelle et reproductive, et de mortalité maternelle. Les normes sociales sont des règles informelles qui influencent les comportements au sein des communautés. Dans le contexte béninois, elles sont souvent enracinées dans des traditions culturelles, religieuses et communautaires, et leur influence varie selon les régions, les groupes ethniques et les générations.</p> <p>En effet le Bénin, à l'instar de nombreux pays en développement, fait face à des normes sociales qui perpétuent des pratiques néfastes telles que les violences basées sur le genre (VBG), les mariages précoces et forcés, les mutilations génitales féminines (MGF) et d'autres formes de discrimination dans la santé sexuelle et reproductive. Ces pratiques ont des conséquences graves sur la santé, les droits et le bien-être des femmes et des filles.</p> <p>Dans le cadre de ses efforts pour promouvoir l'égalité des genres et l'élimination des pratiques néfastes, l'UNFPA Bénin met en œuvre plusieurs programmes visant à réduire ces phénomènes. Toutefois, malgré les progrès réalisés, des lacunes subsistent dans la compréhension des normes sociales qui sous-tendent ces pratiques. Des initiatives ont été entreprises pour sensibiliser les communautés et promouvoir des changements positifs. Cependant, les données disponibles montrent que certains comportements persistent malgré les efforts.</p> <p>Une étude approfondie est nécessaire pour identifier ces normes et proposer des approches stratégiques de transformation adaptées au contexte. Elle vise à combler le manque d'informations détaillées sur les facteurs sociaux et culturels qui favorisent ces pratiques, afin de guider les interventions futures. Elle s'inscrit, dans le cadre de la mise en œuvre du 10ème programme de coopération entre le Bénin et l'UNFPA, comme contribution au renforcement des capacités opérationnelles en matière de prise en charge psychosociale et de transformation des normes sociales discriminatoires au sein des communautés, en faveur de l'autonomisation des adolescents et des jeunes, des femmes et des filles, et des personnes vulnérables leur permettant d'utiliser les services sociaux disponibles et de prévenir les violences basées sur le genre (produit # 2 du programme).</p>
Objectifs et Portée des travaux (Description des prestations, activités ou résultats)	<p><u>Objectifs</u></p> <p>L'objectif principal de cette étude est de réaliser une étude approfondie sur les normes sociales qui favorisent les violences basées sur le genre et pratiques néfastes et limitent les progrès en matière d'utilisation des services de santé sexuelle et reproductive au Bénin. Cette analyse devra identifier les facteurs d'influence et proposer des recommandations d'actions adaptées pour la réduction et ou l'éradication de ces pratiques au regard du contexte actuel du Bénin. Il s'agira spécifiquement de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier et analyser les normes sociales prévalant dans les différentes régions du Bénin qui encouragent les pratiques néfastes, les VBGs et d'autres formes de discrimination dans la santé sexuelle et reproductive. 2. Inventorier les différentes approches mises en œuvre pour la transformation des normes sociales et leur impact en termes de réduction de ces pratiques.

	<p>3. Proposer des recommandations basées sur les données collectées pour améliorer les interventions futures, spécifiquement en vue de la réalisation du produit # 2 du 10ème programme de coopération entre le Bénin et l'UNFPA.</p> <p>Méthodologie : Le cabinet retenu devra suivre des orientations méthodologiques claires pour garantir la pertinence et la qualité des résultats. La recherche utilisera une approche de méthodes mixtes, englobant à la fois des composantes quantitatives et qualitatives. L'approche sera fondée sur une démarche participative et inclusive qui intègre les dimensions qu'elle jugera pertinentes pour l'étude dans un premier temps, mais aussi pour le mandat de l'UNFPA.</p> <p>Sources des données: Analyse des enquêtes démographiques et sanitaires (EDS 2017-2018), des enquêtes en grappes à indicateurs multiples (MICS 2021-2022), et des données provenant de plateformes de collecte de routine comme SiDOFFE et DHIS2. Cette liste n'est pas exhaustive.</p> <p>Analyse: Analyse sociodémographique, analyse multivariée et modélisation statistique (si la qualité et la quantité des données le permettent).</p> <p>Méthodes de collecte de données: Groupes de discussion, études de cas, conversations individuelles, entretiens. Cette liste n'est pas exhaustive.</p> <p>Engagement des parties prenantes et collaboration Les parties prenantes comprennent l'UNFPA, les ministères concernés, l'Institut national de la statistique et de la démographie (INSTaD), l'Observatoire de la famille, de la femme et de l'enfant (OFFE), les populations affectées, les partenaires techniques et financiers, les ONG partenaires de l'UNFPA, les universitaires, les centres de recherche, les réseaux des leaders religieux et traditionnels, les réseaux des jeunes; les communautés d'apprentissage sur les normes sociales fonctionnelles, etc. Ils seront activement impliqués tout au long du processus de recherche, en apportant leur contribution et en participant aux entretiens et aux groupes de discussion.</p>
<p>Les tâches du cabinet d'étude :</p>	<p>La mission du cabinet sera de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obtenir le quitus du Conseil National de la Statistique (CNS) pour la réalisation de l'étude ; • Faire une recherche ethnographique (documentaire, revue de littérature, rapports, études, données statistiques, articles académiques...) ; • Proposer une note méthodologique de l'étude qui prend en compte : <ul style="list-style-type: none"> ○ la cartographie des acteurs communautaires ; ○ la réalisation d'entretiens approfondis avec des Chefs de village/leaders... ; ○ la réalisation d'entretiens individuels avec les prestataires de services SSR et VBG ○ la réalisation de Focus group avec des Adoléscentes et Jeunes femmes, des Femmes âgées, des Adoléscents et jeunes hommes, des hommes âgés, les influenceurs que sont les leaders religieux, les Comités/Associations villageois des femmes, des Agents de santé (par exemple agent de santé communautaire, accoucheuse qualifiée, etc.) ; • Organiser une équipe de recherche chargée de mener l'enquête qualitative ; • Proposer un plan de réalisation de l'étude sur le terrain et suivre son déroulement selon le chronogramme et la méthodologie retenue ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Proposer les outils de collecte appropriés ; • Faire la formation des agents enquêteurs ; • Transcrire tous les focus group et les entretiens ; • Adapter un cadre de codage ; • Coder tous les focus group et les données d'entretien approfondies à l'aide d'un cadre de codage et créer un ensemble de données codées de toutes les entrevues et groupes de discussion ; • Effectuer une analyse systématique des groupes de discussion codés et des données d'entrevue approfondies ; • Préparer et conduire les opérations de recherche et collecte de données sur le terrain ; • Faire une restitution de la collecte de données sur le terrain ; • Préparer et conduire les opérations de saisie et traitement des données collectées ; • Rendre disponible une base de données et un verbatim ; • Présenter les grandes lignes de l'analyse après dépouillement préliminaire des données (plan d'analyse des données) ; • Analyser les données et rédiger le rapport préliminaire des résultats de l'étude incluant les résultats des analyses approfondies et de la grille d'analyse ; • Présenter les résultats de l'étude ; • Prendre en compte les observations faites par le comité technique sur le document provisoire ; • Participer aux différentes réunions, sur invitation ; • Rendre disponible le rapport final de l'étude. <p>Le cabinet sera responsable de la conduite de l'étude sous la supervision de l'équipe du Bureau pays de l'UNFPA.</p>
Durée, horaire de travail et calendrier des tâches	Cette consultation va durer au total 50 jours ouvrables.
Supervision	Le cabinet sera sous la supervision du Représentant Adjoint de l'UNFPA Bénin
Lieu de la consultation	Le cabinet devrait être basé au Bénin. L'étude couvrira tous les départements du Bénin.
Voyage/ Déplacement	L'UNFPA prendra en charge les frais de mission au Bénin dans le cadre des déplacements liés aux activités de la consultation.
Dates de livraison et comment les travaux seront livrés (par exemple, électronique, copie papier, etc.)	<p>Les livrables devront être envoyés à l'UNFPA conformément aux dates retenues dans le contrat qui sera signé en format papier relié (pour les rapports) et en format électronique sous une clé USD. Le rapport d'étude (provisoire et final) sera également envoyé par mail</p> <p>Les livrables sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le rapport de cadrage de l'étude, comprenant la méthodologie, les outils et le chronogramme de travail ; ▪ Le rapport de formation des agents enquêteurs ; ▪ Cadre de codage ; ▪ Copies de toutes les interviews transcrites et des discussions de groupe ; ▪ Copie complète de la base de données codée des entretiens approfondis et des groupes de discussion ; ▪ Un Rapport provisoire de l'étude (caractère « Times New Roman », taille 12, interligne 1,5) ; ▪ Rapport final de l'étude (caractère « Times New Roman », taille 12, interligne 1,5).

	<p>Les résultats, le rapport et les recommandations devront se présenter pour une compréhension basique en langue française; elles devront être orientées vers l'action et smart.</p> <p>Tout doit être rédigé en français (le texte doit être édité sans fautes d'orthographe ni formulations linguistiques peu claires).</p>
<p>Services à fournir par l'UNFPA ou le partenaire d'exécution, le cas échéant (par exemple, services de soutien, espace de bureau, équipement)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · L'UNFPA fournira au cabinet sélectionné les documents pertinents et mettra les consultants en contact avec tous les informateurs clés pertinents, soutiendra les téléconférences et les entretiens de réunion selon les besoins. · L'UNFPA facilitera la mise en relation du cabinet avec les parties prenantes concernées au Bénin, selon les besoins. · Au cours de la phase de collecte de données, une équipe de l'UNFPA, de l'INStAD et du MASM réalisera une mission de supervision du processus ; · L'UNFPA se chargera d'organiser l'atelier de validation.
<p>Qualification et expérience</p>	<p>Le cabinet sélectionné doit répondre aux exigences suivantes :</p> <p>Qualification : Le cabinet comprendra un.e consultant.e sénior national.e. et un.e consultant.e associé.e. Les deux consultants doivent :</p> <ul style="list-style-type: none"> • être titulaires d'un Master au moins en sciences sociales : sociologie, anthropologie, ethnologie, démographie, santé publique ; • constituer une équipe pluridisciplinaire avec des compétences en recherche, genre, VBGs et droits humains. <p>Expériences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience démontrée dans la conduite d'études similaires sur les normes sociales et/ou les pratiques néfastes. • Connaissance approfondie du contexte béninois, notamment en matière de santé, droits humains et genre. • Expertise en méthodologies de recherche qualitative et quantitative. • Capacité à analyser et interpréter des données complexes • Compétence dans la production de rapports clairs et précis. • Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles. • Expérience avérée dans la rédaction de rapports, de documents stratégiques et/ou de plans d'action. <p>Aptitudes et compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Excellentes compétences en communication, tant écrite que verbale. • Compétences rédactionnelles exceptionnelles. • Excellentes compétences organisationnelles et multitâches. • Compétences conceptuelles et analytiques et capacité à produire un travail de haute qualité. • Capacité à travailler sous des contraintes de temps et des délais dans des contextes difficiles. • Capacité à travailler dans des environnements multiculturels et multi-ethniques. • Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à établir des relations de travail efficaces avec d'autres parties prenantes. • Expérience dans l'organisation et la facilitation de consultations. • Capacité à travailler de manière indépendante. • Capacité à travailler en équipe et bon relationnel.

	<ul style="list-style-type: none"> • Doit s'engager à respecter les délais de livraison des résultats dans les délais convenus ; • Une connaissance du FNUAP et de l'ONU sera un avantage. • Familiarité avec le système des Nations Unies, avec son Code de conduite et avec l'approche Do No Harm. <p>Compétences linguistiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Excellente maîtrise du français parlé et écrit (obligatoire). • Connaissance de l'anglais (pour des séances avec le groupe global de coordination)
<p>Modalités de paiement du cabinet :</p>	<p>Le cabinet sera payé selon les procédures de l'UNFPA, à raison de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 30% comme avance de démarrage après le dépôt du rapport de cadrage de l'étude ; ▪ 20% après le dépôt du rapport provisoire ; ▪ 50 % après le dépôt du rapport final.
<p>Soumission de la proposition</p>	<p>Les cabinets intéressés sont invités à soumettre les documents suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une proposition technique comprenant la méthodologie et le calendrier : l'offre technique doit offrir tous les services relatifs à l'ensemble des spécifications énumérées dans les termes de référence. • Une proposition financière détaillée libellée en FCFA, en hors taxe. Cette proposition financière doit prendre en compte les honoraires des consultants, les frais pour l'obtention du visa de l'INStAD, la prise en charge et le déplacement des enquêteurs et superviseurs et les frais pour l'organisation de la formation des enquêteurs ; • Les références et exemples de travaux précédents. • Les CV et diplômes des membres de l'équipe.
<p>Signature of Requesting Officer in Hiring Office:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <p>DocuSigned by:</p> <p><i>Coomlan Cyrus Darius azbequigan</i></p> <p>43910003F45346A...</p> </div> <p>Date: 18-Mar-2025</p>	