


<p>Termes de référence pour le recrutement de consultant/e national/e senior : assistance technique à la composante 1 du Programme d'Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel (SWEDD)</p>	
<p>Hiring Office:</p>	<p>UNFPA– Bénin.</p>
<p>Purpose of consultancy:</p>	<p>Renforcer l'équipe de l'UNFPA– Bénin dans son rôle d'assistance technique à la planification, à la mise en œuvre et au suivi de la composante 1 du projet SWEDD, relative à l'amélioration de la demande pour les Services de Santé Reproductive, Maternelle, Néonatale, Infantile et Nutritionnelle (SRMNIN) en favorisant les changements sociaux et comportementaux et l'autonomisation des femmes et des adolescentes.</p> <p>Le projet d'Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel (SWEDD) est une initiative de partenariat entre les Nations Unies et le groupe de la Banque Mondiale regroupant six pays de la région du Sahel à savoir le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, le Mali, la Mauritanie, le Niger et le Tchad. Le projet SWEDD a été étendu au Bénin en 2019.</p> <p>L'objectif du projet est d'améliorer le niveau d'autonomisation des femmes, des adolescentes et des jeunes filles, afin d'accroître leur accès aux produits et aux services de santé sexuelle et reproductive, maternelle, néonatale, infantile et nutritionnelle de qualité et de renforcer leurs capacités à prendre des décisions qui contribueront de manière durable, au développement de leurs communautés. Le projet comprend trois composantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La composante 1 vise à accroître la demande pour les produits et services de santé sexuelle et reproductive, maternelle, néonatale, infantile et nutritionnelle (SRMNIN) en favorisant le changement social et comportemental et l'autonomisation des femmes et des adolescentes. - La composante 2 vise à renforcer les capacités régionales pour mettre à disposition des produits et des personnels qualifiés de santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile et nutritionnelle (SRMNIN). - La composante 3 vise à renforcer le plaidoyer et la concertation de haut niveau menés dans le cadre du projet et à renforcer les capacités pour l'élaboration des politiques et la mise en œuvre du projet. <p>Le projet SWEDD Bénin, approuvé par le Conseil d'administration de la Banque mondiale et entré en vigueur le 08 Juillet 2019, dispose aujourd'hui pour son opérationnalisation, d'une unité de gestion qui assure en tant que tel, la coordination de la mise en œuvre de l'ensemble du projet, sous le leadership d'un Comité de Pilotage. En vue d'accélérer la mise en œuvre effective du projet dans les délais, il devient urgent d'apporter un appui technique aux structures de mise en œuvre de la composante 1 au niveau des Ministères en charge des Affaires sociales, de la Santé, des Enseignements, techniques et professionnels, ainsi que du niveau Supérieur.</p> <p>La composante 1 du projet SWEDD est déclinée en 2 sous-composantes à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>La Campagne nationale et régionale de communication pour le changement social et comportemental (CSCC) ; et</i>



	<p>- <i>L'Autonomisation des femmes et dividende démographique</i></p> <p><i>La Sous composante 1.1</i> offre des services qui peuvent influencer l'avenir des filles-mères en mettant à contribution les leaders religieux et les leaders communautaires. C'est une occasion pour utiliser des médias et des TIC en vue de promouvoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le changement de mentalité et de comportement en matière de droits des femmes ; - l'élimination des pratiques néfastes ; et - l'accès des filles et des jeunes femmes à la SSR/PF. <p><i>La Sous composante 1.2</i> visant l'Autonomisation des femmes et des filles en vue de la réalisation du dividende démographique compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - augmenter les compétences de vie des adolescentes et des jeunes filles non scolarisées/déscolarisées en matière de santé sexuelle et reproductive ; - contribuer à l'autonomisation économique des filles non scolarisées, déscolarisées et des filles sans emploi ; et - améliorer le taux de rétention des filles à l'école en vue de la réduction des mariages précoces. <p>Dans la perspective de son appui technique à la mise en œuvre de cette composante 1 du Projet SWEDD, qui est au centre des ambitions pour relever les défis en matière de dividende démographique au Bénin, l'UNFPA envisage le recrutement d'un/e consultant/e national/e pour l'élaboration du plan de démarrage, d'une feuille de route et d'outils efficace et innovants en vue de l'accompagnement des acteurs de mise en œuvre vers l'atteinte des résultats escomptés dans les délais impartis.</p>
<p>Scope of work:</p> <p><i>(Description of services, activities, or outputs)</i></p>	<p>Les présents termes de référence sont élaborés pour orienter le processus de recrutement du ou de la consultant/e national/e, en définissant son profil, le contenu, la durée et la couverture géographique de sa mission. Le/la consultant/e national/e travaillera en étroite collaboration avec l'équipe virtuelle SWEDD au niveau du Bureau, de l'UGP, des Ministères et ONG impliqués et autres parties prenantes. Son expertise est surtout technique, en termes d'accompagnement pour l'augmentation de la demande de services de santé reproductive et maternelle, d'éducation et d'autonomisation des filles. De façon spécifique, il aura à accomplir les tâches essentielles suivantes, toutes liées aux activités de la composante 1 du projet :</p> <p>Tâches générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aider à implémenter le projet en optimisant les potentiels révélés à travers les différentes études et l'évaluation d'impact de la mise en œuvre des sous-projets ; - Aider avec l'élaboration d'un plan de démarrage, d'un plan de travail, d'une feuille de route et d'outils efficace et innovants de suivi de la mise en œuvre de la composante 1 (1.1 et 1.2). <p>Tâches spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Composante 1.1. CCSC : - Appuyer le processus de recrutement d'une agence nationale de communications pour mettre en œuvre la stratégie de CCSC ; - Appuyer la mobilisation des expertises nationales dans le domaine de l'autonomisation des filles et des femmes ; - Appuyer le développement et la mise à jour de la cartographie des acteurs dans (i) la communication sociale et le changement de comportement et (ii) l'autonomisation des femmes et des filles ; - Appuyer les campagnes CSCC SWEDD, y compris le rôle des chefs religieux et traditionnels et l'élaboration d'un plan des activités pour le Bénin.

	<p><input type="checkbox"/> Composante 1.2. Autonomisation des femmes : A ce niveau, le/la consultant/e appuiera des taches générales qui s'appliquent aux trois sous-projets, et des plus spécifiques pour l'un ou l'autre des trois sous-projets.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compétences de vie et la santé reproductive <ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités en compétences de vie et connaissances en Santé Sexuelle et de la Reproduction des jeunes filles déscolarisées/non scolarisées et des femmes. - Renforcement des capacités des communautés en genre et réduction des mariages précoces. 2. Autonomisation des femmes et des filles <ul style="list-style-type: none"> - Formation/installation des filles non scolarisées et déscolarisées - Renforcement des capacités d'auto emploi et d'employabilité des jeunes filles diplômées sans emploi - Appui aux mères des filles scolarisées, non scolarisées ou déscolarisées 3. Maintien des filles à l'école <ul style="list-style-type: none"> - Transferts monétaires conditionnels/ distribution de kits scolaires - Attribution de bourses d'accompagnement aux filles - Formation des formateurs - Evaluation de l'efficacité et de l'efficience de la mesure d'exonération <p>En outre, il appuiera le suivi de l'animation de différents sites de distribution de contraception moderne axée sur les jeunes pour : (i) répondre aux besoins non satisfaits ; (ii) donner une suite aux nouvelles demandes qui seront créés par les interventions susvisées ; et (ii) veiller à ce que l'offre suive la demande.</p>
Duration and working schedule:	L'appui technique du /de la consultant/e national/e couvrira une période de trois (3) mois, à compter de la signature du contrat.
Place where services are to be delivered:	Bureau UNFPA Bénin à Cotonou avec possibilité d'effectuer des missions à l'intérieur du pays. Cette consultation nécessitera un appui présentiel dans les locaux de l'UGP, des Ministères sectoriels, Agences et ONG impliqués dans la mise en œuvre de la composante 1.
Delivery dates and how work will be delivered (e.g. electronic, hard copy etc.):	<p>A la prise de fonction, le/la consultant.e proposera un plan de démarrage et une feuille de route détaillée. Le/la consultant/e produira un rapport de progrès à la fin de chaque mois, à présenter au Bureau pour recueillir des orientations requises en vue de l'amélioration de l'approche. Enfin, un rapport global final d'appui au projet, incluant l'appréciation de la performance et des recommandations sur les prochaines étapes envisageables sera exigée du ou de la consultant/e, après présentation au Bureau et prise en compte des commentaires faites.</p> <p>Le rapport finalisé à la fin du contrat sera soumis sur support papier et électronique.</p>
Monitoring and progress control, including reporting	<p>Le/la consultant/e national/e produira un rapport de progrès à la fin de chaque mois, à présenter au Bureau pour recueillir des orientations requises en vue de l'amélioration de l'approche.</p> <p>Le suivi de la mission se fera par des réunions de suivi avec l'équipe virtuelle SWEDD du</p>

<p>requirements, periodicity format and deadline:</p>	<p>bureau pays UNFPA, le Comité de suivi au niveau du Ministère en charge des Affaires sociales, et l'UGP au besoin.</p> <p>Les livrables attendus seront suivis et commentés et le/la Consultant/e veillera à la prise en compte des observations.</p>
<p>Supervisory arrangements :</p>	<p>Le/la Consultant/e national/e travaillera sous la supervision globale du le chargé de Programme Population et Développement, Point Focal SWEDD du bureau et en étroite collaboration avec la Chargée de Programme Genre et Droits humains, point focal de la composante 1, le/la Chargé/e du Programme d'Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel (SWEDD).</p>
<p>Expected travel:</p>	<p>Suivant les besoins exprimés pour l'atteinte des résultats.</p>
<p>Required expertise, qualifications and competencies , including language requirements:</p>	<p>Le ou la candidat/e recherché/e devra avoir les compétences et qualifications suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire d'un diplôme de maîtrise en gestion, sciences sociales, politiques ou tout autre diplôme similaire ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins sept (7) ans dans le domaine de la gestion de programmes de développement en matière d'autonomisation, de droits à la santé sexuelle et reproductive (SSR), de genre et d'éducation des filles ; - Avoir une connaissance avérée du contexte socioculturel du Bénin, et une bonne maîtrise du territoire, des peuples et leurs composantes dans les zones éligibles de mise en œuvre des activités de la composante 1 projet SWEDD; - Avoir d'excellentes aptitudes de gestion axée sur les résultats et capacités de travailler sous pression, avec des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles et d'honorer les délais fixés; - Avoir une connaissance approfondie de l'organisation du système de protection sociale, de lutte contre les VBG et de promotion des droits des filles et participer aux réflexions nationales sur le dividende démographique et ses enjeux ; - Faire preuve d'excellentes qualités /capacités de communication, de transmission des savoirs, d'initiatives et de rédaction en français, avec une bonne aptitude à travailler en anglais ; - Avoir une bonne connaissance de la mission et la maîtrise des procédures des Agences du Système des Nations Unies sont des atouts; - Maîtriser l'utilisation des logiciels informatiques courants de bureau, (Word, powerpoint, Excel...); - Etre disponible et apte à exécuter la mission dans les délais définis.
<p>Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g support services, office space, equipment), if applicable:</p>	<p>L'UNFPA mettra à la disposition du consultant ou de la consultante, l'espace ainsi que les informations, documentations et autres éléments jugés pertinents pour la mission.</p>

Other relevant information or special conditions, if any:	Le/la Consultant/e pourra être sollicité/e pour toutes autres tâches nécessaires à l'atteinte des résultats de la composante 1 du projet SWEDD.
Budget (contribution de l'UNFPA):	A déterminer.
Signature of Requesting Officer in Hiring Office: Date:	

DB